



Comune  
di  
Partinico

Provincia di Palermo  
www.comune.partinico.pa.it

SETTORE RISORSE UMANE

Responsabile: D.ssa Maria Pia Motisi

Tel 091/8913235 Fax 091/8913237

E-mail: [ufficio\\_personale@comune.partinico.pa.it](mailto:ufficio_personale@comune.partinico.pa.it)

Pag.: 1/4

PER ALBO

SETTORE RISORSE UMANE

Determinazione R.G. N° 1191 del 05-10-2016

<b>OGGETTO</b>	Risoluzione rapporto di lavoro del dipendente a tempo parziale e determinato con decorrenza 1° Novembre 2016 per raggiunti limiti di età.
<b>Responsabile del Settore: D.ssa Motisi Maria Pia</b>	
<b>Responsabile del Procedimento: Drago Angela</b>	
<b>Ufficio Proponente: Area Contributiva e Previdenziale</b>	

TRASMESSO ALL'ALBO PRETORIO IL \_\_\_\_\_

*Settore Risorse Umane n. 1*

Reg. n. 71 del 3/10/2016

REFERTO DI PUBBLICAZIONE  
(Art. 11, comma 1, L.R. 44/91)

N. Reg. Pubbl.

Certifico io sottoscritto Segretario Generale su conforme dichiarazione del Responsabile Albo Pretorio, che copia del presente verbale viene pubblicato il giorno 05-10-16 all'Albo Pretorio ove rimarrà esposto per 15 giorni consecutivi.

Il Responsabile Albo Pretorio

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
(Dr.ssa Antonella Spataro)



**OGGETTO:** Risoluzione rapporto individuale di lavoro a tempo parziale e determinato con decorrenza **1° Novembre 2016** per raggiunti limiti di età.

Il Responsabile del procedimento di cui all'art. 5 della L.R. n.10/91, visto il procedimento istruito, propone l'adozione della seguente Determinazione di cui attesta la regolarità del procedimento svolto e la correttezza per i profili di propria competenza:

**VISTA** la legge 22/12/2011, n°214 la quale, a decorrere dal 01/01/2012, stabilisce che il requisito per l'accesso alla pensione di vecchiaia è determinato in 66 anni di età con un'anzianità contributiva minima di 20 anni;

**CONSIDERATO** che i requisiti di accesso al sistema pensionistico devono essere adeguati agli incrementi della speranza di vita, che a decorrere dal 01/01/2013 sono incrementati in 3 mesi ai sensi dell'art.12 del D.L. 78/2010 convertito dalla legge 122/2010 s.m.i.;

**CONSIDERATO** che dal 01/01/2016 i nuovi requisiti di accesso alla pensione come disposto dal D.M. 16/12/2014 prevedono un ulteriore incremento di mesi 4;

**CHE** con propria nota del 20/04/2016 prot. n° 5342 è stato comunicato al predetto dipendente la decorrenza del pensionamento di vecchiaia dal 01/11/2016;

**PREMESSO:**

che il dipendente, è in servizio a decorrere dal 1° Aprile 2005, dipendente comunale a tempo parziale e determinato "Addetto ai servizi interni/ esterni"- categoria giuridica "A", posizione economica "A1", il prossimo 30 Marzo compirà il 66 ° anno di età, pertanto alla medesima data, aggiunti ulteriori 7 mesi, scadranno i termini per il mantenimento in servizio dello stesso per raggiunti limiti di età, così come è previsto dalla normativa vigente;

**RILEVATO:**

Che la normativa vigente in materia dispone il collocamento a riposo dei lavoratori dipendenti che raggiungono i limiti di età previsti in 66 anni e 7 mesi (riforma Fornero);

**CONSIDERATO:**

- Che il dipendente in esame alla data del 31/10/2016, ultimo giorno lavorativo, maturerà 11 anni e 6 mesi di servizio presso il Comune di Partinico per cui spetta allo stesso la pensione corrisposta dall'ex gestione INPDAP;
- Che al predetto spetta la liquidazione TFR erogato dall'ex gestione INPDAP previa presentazione di apposita richiesta al Comune di Partinico, che per competenza inoltra in via telematica la domanda di TFR1 ;



**Comune  
di  
Partinico**

Provincia di Palermo  
[www.comune.partinico.pa.it](http://www.comune.partinico.pa.it)

**SETTORE RISORSE UMANE**

**Responsabile: D.ssa Maria Pia Motisi**

**Tel 091/8913235 Fax 091/8913237**

**E-mail: [ufficio\\_personale@comune.partinico.pa.it](mailto:ufficio_personale@comune.partinico.pa.it)**

Pag.: 3/4

**VISTI:**

**D. Lgs. 267/2000 e s.m.i.;**

**Il D. Lgs. 165//2001 s.m.i.;**

**La Legge 214/2011;**

**La circolare del Dip.Funzione Pubblica n.2 del 08/03/2012;**

**La circolare INPS n.35 del 14/03/2012;**

**RITENUTO:**

Che occorre adottare il formale provvedimento di risoluzione del rapporto di lavoro per raggiunti limiti di età nei confronti del dipendente a tempo parziale e determinato Vallerio Pietro

**Per i motivi sopra richiamati che qui di seguito si intendono ripetuti e trascritti al Responsabile del Settore,**

**PROPONE LA SEGUENTE DETERMINAZIONE**

1. Risolvere il rapporto individuale di lavoro del dipendente a tempo parziale e determinato del dipendente a decorrere dal 1° Novembre 2016 per raggiunti i limiti di età previsti per legge;
2. Dare atto che il predetto come dallo stesso richiesto, produrrà apposita istanza per godere del trattamento pensionistico, degli istituti connessi spettanti, direttamente all'I.N.P.S. territorialmente competente, tramite Patronato, esonerando l'Ufficio Area Contributiva e Previdenziale del Comune a predisporre la relativa pratica;
3. Trasmettere previa richiesta del dipendente, la necessaria documentazione all'ex gestione INPDAP competente relativa alla liquidazione del T.F.R. spettante allo stesso;
4. Trasmettere la presente determinazione all'interessato;
5. Inserire copia del presente nel fascicolo personale dello stesso;

**Il Responsabile del Procedimento**

**Drago Angela**



## **IL RESPONSABILE DEL SETTORE**

Esaminata la premessa i cui provvedimenti si intendono ripetuti e trascritti, e che assume motivazione del presente provvedimento;

### **VISTI:**

- l'art. 107 del Decreto Legislativo 267/2000 e l'art.4 del D.Lgs. 165/2001, l'art.6 della L.127/97 e l'art.3 comma 2 del D.Lgs.29/93 s.m.i., che disciplinano gli adempimenti di competenza dei Responsabili di Settore;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi Comunali riguardante, fra l'altro, le attribuzioni dei Responsabili di Settore;
- l'art. 184 del D.Lgs. 267/2000 che disciplina le procedure di liquidazione della Spesa;
- il vigente CCNL.;
- la legge 133/2008 s.m.i.
- il D.Lgs 165/2001 s.m.i.;
- la Legge 300/70 s.m.i.;
- la delibera di G.M n 04 del 02/02/2016 di I.E. con la quale è stato approvato il bilancio per l'esercizio finanziario 2015;
- la deliberazione della G.M. n° 14 del 03/02/2016 con la quale è stato approvato il P.E.G. per l'esercizio finanziario 2015", ai sensi dell'art. 169 del D.lgs. 267/2000;
- la Determinazione Sindacale n. 12 del 31/05/2016 con la quale nomina Responsabile del Settore Risorse Umane la d.ssa Maria Pia Motisi.

### **DETERMINA**

**Fare propria la superiore proposta.**

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE**

**D.ssa Maria Pia Motisi**